



**FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE
CESANTÍA Y JUBILACIÓN DE DOCENTES DE LA
UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO**

Dirección Vía Santo Domingo Km 1.5 Predios U.T.E.Q
Tel. 0996998758 Correo: fcpc-duteq@hotmail.com
QUEVEDO-LOS RIOS -ECUADOR



B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 31 de Enero 2019	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promocion de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 31 de Enero 2019	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 31 de Enero 2019	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitacion al 31 de Enero 2019	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 31 de Enero 2019	0
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunion del mes de Enero 2019	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 31 de Enero 2019	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y etica al 31 de Enero 2019	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2019	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
		Monto de inversion en cursos de capacitacion a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
		Monto de inversion en cursos de capacitacion frente al total	N/A

C.3.	USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL		
C.3.1.	Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentado por los afiliados y participes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a la Superintendencia de Bancos en el año 2018	Número de casos resueltos/Número de casos presentados	\$ -
		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros/Número de casos presentados a la entidad	\$ -
		Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilacion y cesantía	Solo existen Jubilados

D			
INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL			
D.1. CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL			
D.1.1	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad	Composicion del equipo gerencial	Diana Estupiñan Loor - REPRESENTANTE LEGAL
			Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL
			Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO
D.1.2.		Tiempo de servicio en la entidad a Enero 2019	Diana Estupiñan Loor - 32 meses
			Edison Loza Flores - 31 meses
			Jessica Moncayo Lomas - 45 meses
		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Enero 2019	Diana Estupiñan Loor - 32 meses
			Edison Loza Flores - 31 meses
			Jessica Moncayo Lomas - 45 meses
D.1.3.		Participación en el equipo gerencial por género	
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado		SUPERIOR: 3 SECUNDARIA: 0
NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2019	66,61%
		Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2019	26,83%

E.				
INFORMACION LABORAL				
E.1. CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD				
E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Enero 2019 clasificados por genero	ene-19	
			Masculino : 1 Empleado Femenino : 1 Empleado	
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Enero 2018 clasificados por el nivel de educación	ene-19	
			Superior : 2 Empleados Secundaria : 0 Empleados	
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Enero 2019		2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Enero 2019	Menos de un año : 0	
			De 1 a 2 años : 0 Empleados De 2 a 5 años : 2 Empleados	
E.1.5.		Salidas del personal a Enero 2019		0 Empleados

E.2. CAPACITACION			
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitacion mes Enero 2019	0
E.2.2.		9Número de programas de capacitacion/ Número de empleados de la entidad en Enero 2018	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Enero 2019	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 28 de Febrero 2019	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 1 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promocion de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 28 de Febrero 2019	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 28 de Febrero 2019	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitacion al 28 de Febrero 1019	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR , JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
---	---	--	--

C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
------	--	--	--

C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 28 de Febrero 2019	0
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunion del mes de Febrero 1019	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 28 de Febrero 2019	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y etica al 31 de Febrero 2019	No hubieron observaciones

C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
------	---	--	--

C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2019	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
		Monto de inversion en cursos de capacitacion a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
		Monto de inversion en cursos de capacitacion frente al total	N/A

C.3.	USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL		
------	---	--	--

C.3.1.	Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentado por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a la Superintendencia de Bancos en el año 2019	Número de casos resueltos/Número de casos presentados	\$ -
		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros/Número de casos presentados a la entidad	\$ -
		Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilacion y cesantía	Solo existen Jubilados

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
---	---------------------------------------	--	--

D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
------	--------------------------------------	--	--

D.1.1	Composicion del equipo gerencial	Diana Estupiñan Loor - REPRESENTANTE LEGAL
		Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL
		Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO

D.1.2.	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad	Tiempo de servicio en la entidad a Febrero 2019	Diana Estupiñan Loor - 33 meses
			Edison Loza Flores - 32 meses
			Jessica Moncayo Lomas - 46 meses
			Diana Estupiñan Loor - 33 meses
D.1.3.		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Febrero 2019	Edison Loza Flores - 32 meses
			Jessica Moncayo Lomas - 46 meses
D.1.4.		Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino
		Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3 SECUNDARIA: 0
NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2019	70,01%
		en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes	25,63%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		
E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Febrero 2019 clasificados por genero	feb-19
			Masculino : 1 Empleado
			Femenino : 1 Empleado
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Febrero 2019 clasificados por el nivel de educación	feb-19
			Superior : 2 Empleados
		Secundaria : 0 Empleados	
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Febrero 2019	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Febrero 2019	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
			De 2 a 5 años : 2 Empleados
E.1.5.		Salidas del personal a Febrero 2019	0 Empleados

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación mes Febrero 2019	0
E.2.2.		Número de programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Febrero 2019	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Febrero 2019	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 31 de Marzo 2019	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 31 de Marzo 2019	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 31 de Marzo 2019	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitación al 31 de Marzo 2019	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 31 de Marzo 2019	0
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión del mes de Marzo 2019	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 31 de Marzo 2019	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética al 31 de Marzo 2019	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2019	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
		Monto de inversión en cursos de capacitación frente al total	N/A

C.3.	USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL		
C.3.1.	Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentado por los afiliados y participes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a la Superintendencia de Bancos en el año 2019	Número de casos resueltos/Número de casos presentados	\$ -
		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros/Número de casos presentados a la entidad	\$ -
		Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación y cesantía	Solo existen Jubilados

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		

D.1.1.	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad	Composicion del equipo gerencial	Diana Estupiñan Loor - REPRESENTANTE LEGAL
			Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL
			Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO
D.1.2.		Tiempo de servicio en la entidad a Marzo 2019	Diana Estupiñan Loor - 34 meses
			Edison Loza Flores - 33 meses
			Jessica Moncayo Lomas - 47 meses
		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Marzo 2019	Diana Estupiñan Loor - 34 meses
			Edison Loza Flores - 33 meses
			Jessica Moncayo Lomas - 47 meses
D.1.3.		Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3	
		SECUNDARIA: 0	
NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2019	62,37%
		Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2019	27,65%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		
E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Marzo 2019 clasificados por genero	mar-19
			Masculino : 1 Empleado
		Femenino : 1 Empleado	
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Marzo 2019 clasificados por el nivel de educación	mar-19
			Superior : 2 Empleados
			Secundaria : 0 Empleados
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Marzo 2019	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Marzo 2019	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
			De 2 a 5 años : 2 Empleados
E.1.5.	Salidas del personal a Marzo 2019	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitacion mes Marzo 2019	0
E.2.2.		Número de programas de capacitacion/ Número de empleados de la entidad en Marzo 2019	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Marzo 2019	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 30 de Abril 2019	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 30 de Abril 2019	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 30 de Abril 2019	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitación al 30 de Abril 2019	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 30 de Abril 2019	0
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión del mes de Abril 2019	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 30 de Abril 2019	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética al 30 de Abril 2019	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2019	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
		Monto de inversion en cursos de capacitacion a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
		Monto de inversion en cursos de capacitacion frente al total	N/A

C.3.	USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL		
C.3.1.	Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentado por los afiliados y participes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a la Superintendencia de Bancos en el año 2019	Número de casos resueltos/Número de casos presentados	\$ -
		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros/Número de casos presentados a la entidad	\$ -
		Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación y cesantía	Solo existen Jubilados

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1	Composicion del equipo gerencial	Diana Estupiñan Loor - REPRESENTANTE LEGAL	
		Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL	
		Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO	
		Diana Estupiñan Loor - 35 meses	

D.1.2.	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad	Tiempo de servicio en la entidad a Abril 2019	Edison Loza Flores - 34 meses
			Jessica Moncayo Lomas - 48 meses
		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Abril 2019	Diana Estupiñan Loor - 35 meses
			Edison Loza Flores - 34 meses
			Jessica Moncayo Lomas - 48 meses
D.1.3.		Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino
D.1.4.		Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3 SECUNDARIA: 0
NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2019	62,05%
		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2019	28,22%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		
E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Abril 2019 clasificados por genero	abr-19 Masculino : 1 Empleado Femenino : 1 Empleado
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Abril 2019 clasificados por el nivel de educación	abr-19 Superior : 2 Empleados Secundaria : 0 Empleados
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Abril 2019	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Abril 2019	Menos de un año : 0 De 1 a 2 años : 0 Empleados De 2 a 5 años : 2 Empleados
E.1.5.		Salidas del personal a Abril 2019	0 Empleados

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación mes Abril 2019	0
E.2.2.		Número de programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Abril 2019	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Abril 2019	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 31 de Mayo 2019	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promocion de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 31 de Mayo 2019	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 31 de Mayo 2019	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitacion al 31 de Mayo 2019	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR , JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 31 de Mayo 2019	0
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunion del mes de Mayo 2019	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 31 de Mayo 2019	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y etica al 31 de Mayo 2019	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2019	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
		Monto de inversion en cursos de capacitacion a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
		Monto de inversion en cursos de capacitacion frente al total	N/A

C.3.	USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL		
C.3.1.	Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentado por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a la Superintendencia de Bancos en el año 2019	Número de casos resueltos/Número de casos presentados	\$ -
		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros/Número de casos presentados a la entidad	\$ -
		Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilacion y cesantía	Solo existen Jubilados

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1	Composicion del equipo gerencial	Diana Estupiñan Loor - REPRESENTANTE LEGAL	
		Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL	
		Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO	

D.1.2.	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad	Tiempo de servicio en la entidad a Mayo 2019	Diana Estupiñan Loor - 36 meses
			Edison Loza Flores - 35 meses
			Jessica Moncayo Lomas - 49 meses
D.1.3.		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Mayo 2019	Diana Estupiñan Loor - 36 meses
			Edison Loza Flores - 35 meses
		Jessica Moncayo Lomas - 49 meses	
D.1.4.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
		Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3
			SECUNDARIA: 0
NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2019	61,41%
		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2019	28,66%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		
E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Mayo 2019 clasificados por gMayo	may-19
			Masculino : 1 Empleado
		Femenino : 1 Empleado	
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Mayo 2019 clasificados por el nivel de educación	may-19
			Superior : 2 Empleados
	Secundaria : 0 Empleados		
E.1.3.	Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Mayo 2019	2 Empleados	
E.1.4.	Clasificación de los empleados por su permanencia a Mayo 2019	Menos de un año : 0	
		De 1 a 2 años : 0 Empleados	
		De 2 a 5 años : 2 Empleados	
E.1.5.	Salidas del personal a Mayo 2019	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación mes Mayo 2019	0
E.2.2.		Número de programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Mayo 2019	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Mayo 2019	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 30 de Junio 2019	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promocion de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 30 de Junio 2019	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 30 de Junio 2019	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitacion al 30 de Junio 2019	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 30 de Junio 2019	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunion del mes de Junio 2019	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 30 de Junio 2019	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y etica al 30 de Junio 2019	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2019	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
		Monto de inversion en cursos de capacitacion a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
		Monto de inversion en cursos de capacitacion frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1	Composicion del equipo gerencial	Diana Estupiñan Loor - REPRESENTANTE LEGAL	
		Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL	
		Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO	
D.1.2.	Tiempo de servicio en la entidad a Junio 2019	Diana Estupiñan Loor - 37 meses	
		Edison Loza Flores - 36 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 50 meses	
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Junio 2019	Diana Estupiñan Loor - 37 meses	
		Edison Loza Flores - 36 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 50 meses	
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios:	SUPERIOR: 3	

D.1.4.		Secundaria, Superior, post grado	SECUNDARIA: 0
NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2019	53,42%
		Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2019	31,03%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		
E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Junio 2019 clasificados por gJunio	jun-19
			Masculino : 1 Empleado
		Femenino : 1 Empleado	
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Junio 2019 clasificados por el nivel de educación	jun-19
			Superior : 2 Empleados
	Secundaria : 0 Empleados		
E.1.3.	Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Junio 2019	2 Empleados	
E.1.4.	Clasificación de los empleados por su permanencia a Junio 2019	Menos de un año : 0	
		De 1 a 2 años : Empleados	
		De 2 a 5 años : 2 Empleados	
E.1.5.	Salidas del personal a Junio 2019	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitacion mes Junio 2019	0
E.2.2.		Número de programas de capacitacion/ Número de empleados de la entidad en Junio 2019	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Junio 2019	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 31 de Julio 2019	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promocion de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 31 de Julio 2019	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 31 de Julio 2019	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitacion al 31 de Julio 2019	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 31 de Julio 2019	0
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunion del mes de Julio 2019	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 31 de Julio 2019	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y etica al 31 de Julio 2019	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2019	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversion en cursos de capacitacion a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversion en cursos de capacitacion frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad	Composicion del equipo gerencial	Diana Estupiñan Loor - REPRESENTANTE LEGAL
			Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL
			Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO
D.1.2.	Tiempo de servicio en la entidad a Julio 2019	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Julio 2019	Diana Estupiñan Loor - 38 meses
			Edison Loza Flores - 37 meses
			Jessica Moncayo Lomas - 51 meses
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	Satisfacción del equipo gerencial respecto al nivel de asistencia	Diana Estupiñan Loor - 38 meses
			Edison Loza Flores - 37 meses
			Jessica Moncayo Lomas - 51 meses
			66,66% Femenino, 33,33% Masculino
			SUPERIOR: 3

D.1.4.		Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SECUNDARIA: 0
NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2019	52,58%
		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2019	31,62%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		
E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Julio 2019 clasificados por Julio	jul-19
			Masculino : 1 Empleado
		Femenino : 1 Empleado	
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Julio 2019 clasificados por el nivel de educación	jul-19
			Superior : 2 Empleados
		Secundaria : 0 Empleados	
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Julio 2019	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Julio 2019	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
			De 2 a 5 años : 2 Empleados
E.1.5.	Salidas del personal a Julio 2019	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación mes Julio 2019	0
E.2.2.		Número de programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Julio 2019	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Julio 2019	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 31 de Agosto 2019	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promocion de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 31 de Agosto 2019	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 31 de Agosto 2019	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitacion al 31 de Agosto 2019	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 31 de Agosto 2019	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunion del mes de Agosto 2019	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 31 de Agosto 2019	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y etica al 31 de Agosto 2019	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2019	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversion en cursos de capacitacion a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversion en cursos de capacitacion frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1	Composicion del equipo gerencial	Diana Estupiñan Loor - REPRESENTANTE LEGAL	
		Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL	
		Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO	
D.1.2.	Tiempo de servicio en la entidad a Agosto 2019	Diana Estupiñan Loor - 39 meses	
		Edison Loza Flores - 38 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 52 meses	
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Agosto 2019	Diana Estupiñan Loor - 39 meses	
		Edison Loza Flores - 38 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 52 meses	
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
		SUPERIOR: 3	

D.1.4.		Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SECUNDARIA: 0
NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2019	53,62%
		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2019	31,51%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		
E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Agosto 2019 clasificados por gAgosto	ago-19
			Masculino : 1 Empleado
		Femenino : 1 Empleado	
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Agosto 2019 clasificados por el nivel de educación	ago-19
			Superior : 2 Empleados
		Secundaria : 0 Empleados	
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Agosto 2019	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Agosto 2019	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
		De 2 a 5 años : 2 Empleados	
E.1.5.	Salidas del personal a Agosto 2019	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación mes Agosto 2019	0
E.2.2.		Número de programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Agosto 2019	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Agosto 2019	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 30 de Septiembre 2019	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promocion de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 30 de Septiembre 2019	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 30 de Septiembre 2019	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitacion al 30 de Septiembre 2019	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 30 de Septiembre 2019	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunion del mes de Septiembre 2019	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 30 de Septiembre 2019	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y etica al 30 de Septiembre 2019	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2019	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversion en cursos de capacitacion a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversion en cursos de capacitacion frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad	Composicion del equipo gerencial	Diana Estupiñan Loor - REPRESENTANTE LEGAL
			Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL
			Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO
D.1.2.		Tiempo de servicio en la entidad a Septiembre 2019	Diana Estupiñan Loor - 40 meses
			Edison Loza Flores - 39 meses
			Jessica Moncayo Lomas - 53 meses
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Septiembre 2019	Diana Estupiñan Loor - 40 meses	
		Edison Loza Flores - 39 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 53 meses	
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3 SECUNDARIA: 0	

NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2019	53,99%
		Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2019	31,63%

INFORMACION LABORAL			
E.1. CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD			
E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Septiembre 2019 clasificados por Septiembre	sep-19
			Masculino : 1 Empleado
			Femenino : 1 Empleado
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Septiembre 2019 clasificados por el nivel de educación	sep-19
			Superior : 2 Empleados
			Secundaria : 0 Empleados
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Septiembre 2019	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Septiembre 2019	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
			De 2 a 5 años : 2 Empleados
E.1.5.	Salidas del personal a Septiembre 2019	0 Empleados	

E.2. CAPACITACION			
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitacion mes Septiembre 2019	0
E.2.2.		Número de programas de capacitacion/ Número de empleados de la entidad en Septiembre 2019	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Septiembre 2019	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 31 de Octubre 2019	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 31 de Octubre 2019	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 31 de Octubre 2019	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitación al 31 de Octubre 2019	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 31 de Octubre 2019	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión del mes de Octubre 2019	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 31 de Octubre 2019	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética al 30 de Octubre 2019	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2019	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversión en cursos de capacitación frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad	Composición del equipo gerencial	Diana Estupiñan Loor - REPRESENTANTE LEGAL
			Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL
			Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO
D.1.2.		Tiempo de servicio en la entidad a Octubre 2019	Diana Estupiñan Loor - 41 meses
			Edison Loza Flores - 40 meses
			Jessica Moncayo Lomas - 54 meses
		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Octubre 2019	Diana Estupiñan Loor - 41 meses
			Edison Loza Flores - 40 meses
			Jessica Moncayo Lomas - 54 meses
D.1.3.		Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3 SECUNDARIA: 0	

NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2019	54,15%
		Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2019	31,72%

E. INFORMACION LABORAL			
E.1. CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD			
E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Octubre 2019 clasificados por Octubre	oct-19
			Masculino : 1 Empleado
		Femenino : 1 Empleado	
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Octubre 2019 clasificados por el nivel de educación	oct-19
			Superior : 2 Empleados
		Secundaria : 0 Empleados	
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Octubre 2019	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Octubre 2019	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
		De 2 a 5 años : 2 Empleados	
E.1.5.	Salidas del personal a Octubre 2019	0 Empleados	

E.2. CAPACITACION			
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitacion mes Octubre 2019	0
E.2.2.		Número de programas de capacitacion/ Número de empleados de la entidad en Octubre 2019	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Octubre 2019	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 30 de Noviembre 2019	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promocion de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 30 de Noviembre 2019	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 30 de Noviembre 2019	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitacion al 30 de Noviembre 2019	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 30 de Noviembre 2019	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunion del mes de Noviembre 2019	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 30 de Noviembre 2019	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y etica al 30 de Noviembre 2019	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2019	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversion en cursos de capacitacion a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversion en cursos de capacitacion frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1	Composicion del equipo gerencial	Diana Estupiñan Loor - REPRESENTANTE LEGAL	
		Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL	
		Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO	
D.1.2	Tiempo de servicio en la entidad a Noviembre 2019	Diana Estupiñan Loor - 42 meses	
		Edison Loza Flores - 41 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 55 meses	
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Noviembre 2019	Diana Estupiñan Loor - 42 meses	
		Edison Loza Flores - 41 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 55 meses	
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
		SUPERIOR: 3	

D.1.4.		Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SECUNDARIA: 0
NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2019	55,04%
		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2019	31,57%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		
E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad al mes de Noviembre 2019 clasificados por gNoviembre	nov-19
			Masculino : 1 Empleado
		Femenino : 1 Empleado	
E.1.2.		Número de empleados de la entidad al mes de Noviembre 2019 clasificados por el nivel de educación	nov-19
			Superior : 2 Empleados
			Secundaria : 0 Empleados
E.1.3.		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Noviembre 2019	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Noviembre 2019	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
			De 2 a 5 años : 2 Empleados
E.1.5.	Salidas del personal a Noviembre 2019	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación mes Noviembre 2019	0
E.2.2.		Número de programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Noviembre 2019	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Noviembre 2019	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 31 de Diciembre 2019	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 31 de Diciembre 2019	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 31 de Diciembre 2019	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitación al 31 de Diciembre 2019	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 31 de Diciembre 2019	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión del mes de Diciembre 2019	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 31 de Diciembre 2019	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética al 30 de Diciembre 2019	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2019	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversión en cursos de capacitación frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1.	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad	Composición del equipo gerencial	Diana Estupiñan Loor - REPRESENTANTE LEGAL
			Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL
			Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO
D.1.2.		Tiempo de servicio en la entidad a Diciembre 2019	Diana Estupiñan Loor - 43 meses
			Edison Loza Flores - 42 meses
			Jessica Moncayo Lomas - 56 meses
		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Diciembre 2019	Diana Estupiñan Loor - 43 meses
			Edison Loza Flores - 42 meses
			Jessica Moncayo Lomas - 56 meses
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3 SECUNDARIA: 0	

NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2019	54,48%
		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2019	31,70%

E. INFORMACION LABORAL			
E.1. CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD			
E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Diciembre 2019 clasificados por Diciembre	dic-19
			Masculino : 1 Empleado
		Femenino : 1 Empleado	
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Diciembre 2019 clasificados por el nivel de educación	dic-19
			Superior : 2 Empleados
		Secundaria : 0 Empleados	
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Diciembre 2019	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Diciembre 2019	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
		De 2 a 5 años : 2 Empleados	
E.1.5.	Salidas del personal a Diciembre 2019	0 Empleados	

E.2. CAPACITACION			
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación mes Diciembre 2019	0
E.2.2.		Número de programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Diciembre 2019	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Diciembre 2019	0